

Raus aus der Führungskrise – Innovative Konzepte integraler Führung

Hrsg. v. Hans Wielens und Paul J. Kohtes

Vorwort: Zukunftstrend Integrale Führung?: Hans Wielens

- I. **Werte:** Neue Aspekte integraler Führung
 1. Presencing: Führung oder die Fähigkeit, aus der sich anbahnenden Zukunft zu handeln: Ute Thumm
 2. Co-Creative Leadership: Dr. Alexander Schieffer
 3. Wert finden, Wert schätzen, Wert schöpfen: Prof. Dr. Barbara Mettler-v. Meibom
 4. Ritter des Lichts – Tradierte Wertesysteme und persönliche Glaubensprinzipien als moderne Wegweiser zu authentischer und nachhaltiger Führungsqualität: Christoph Nahrholdt und Lars Ch. Stricker
 5. Nachhaltiger Geschäftserfolg mit authentischem Management – Wie Manager bei reduzierter Arbeitszeit erfolgreicher werden oder Das Resonanzprinzip und die zentrale Rolle des „Fühlens“: Claude Keller
 6. Der Kategorienfehler in der Führung: Prof. Dr. Wolfgang Berger
 7. Führungsprinzip Achtsamkeit – Der behutsame Weg zum Erfolg: Dr. Dieter F. Hinze
 8. STUFEN zum Erfolg – Ein innovatives bildungs- und gesellschaftspolitisches Konzept: Prof. Dr. Hardy Wagner

- II. **Sinn:** Integrale Beratungswege
 1. Appreciative Inquiry – der positive Weg der Veränderung: Dr. Matthias zur Bonsen
 2. Authentisch Beraten: Stefan Sedlacek
 3. Strukturaufstellungen, eine „integrale“ und nützliche Analyse- und Problemlösungsmethode: Rolf Lutterbeck
 4. Mehr Erfolg, Harmonie und Achtsamkeit im Geschäftsleben mit authentischem Feng Shui: Nicole Zarembo

- III. **Identität:** Integrale Coachingkonzepte
 1. Integrales Coaching: Guido Fiolka und Martin Jessen
 2. Coaching aus dem inneren Verständnis („Inner Sense“) heraus: Brigitte van Baren
 3. Samurai-21: Mentales Einzelcoaching für Führungskräfte: Ulrich Nitzschke
 4. Präsenz in der Führung – Vom Benefit der Achtsamkeit im Geschäftsleben und einem Coachingprozess, der dahin führt: Ludger Beckmann
 5. Leben wir unser Potential! – Der direkte Zugang, um eine integral-authentische Führungskraft zu sein: Roland Rausch
 6. „Do“-ing Leadership – Zen und Aikido für Führungskräfte: Liane Marquardt und Finn Hummel
 7. Horse Assisted Education: Pferde im Managementtraining: Gerhard J. Krebs

8. NIKITA, die Menschenflüsterin – Natürliches Leadership-Coaching mit Pferden – zügellos, ehrlich und unmittelbar: Stephan G. Meyer

IV. **Change:** Begleitung in Veränderungsprozessen

1. Das Kind liegt im Brunnen. Wege hinein und hinaus. Ein Trialog (Führen in turbulenten Zeiten – Fallen und Lösungswege. Ein Beispiel: Dr. Regina Mahlmann
2. Der Organisationskompass als holistisches Führungsinstrument – Erfahrungen am Beispiel eines Visionsprozesses: Dr. Isabella Klien
3. Rhythm a System – rhythmische Interventionen in Veränderungsprozessen: Andreas Terhoeven
4. Aktivierung der jedem Menschen innewohnenden Veränderungskompetenzen und deren Umsetzung anhand von Mikro- und Makrospirale: Hannelore Schnellbügel
5. Werte als Erfolgsfaktor im Veränderungsmanagement: Dr. Dieter Brenken
6. Integratives Projektmanagement – Ein Ansatz zur Erhöhung der Effizienz bei der Implementierung von Projekten: Dr. Gerald Gary und Dietmar Simon
7. Das große Spiel des Lebens: Adelheid Engst und Inga Walther

Zu guter Letzt:

Management als die Kunst, Erfolg zuzulassen: Paul J. Kohtes